

Praxis für Beratung

Ihrem Wohlergehen verpflichtet.



Einzeltherapie

Paartherapie

Familientherapie

Kinder- und Jugendtherapie

Kunsttherapie

Supervision

Coaching

Mediation

Teamentwicklung

Organisationsentwicklung

(Inhouse-) Fortbildungen / Klausur- und Teamtage

Ihrem Wohlergehen verpflichtet.

PRAXIS FÜR BERATUNG Bernd D. Wipper
Therapeut | Coach | Supervisor

ADRESSE Otto-Keck-Str. 21
87509 Immenstadt

TEL 08323 / 99 80 113
0174 / 56 94 337

MAIL info@praxisfuerberatung.de

WWW praxisfuerberatung.de



Bernd D. Wipper

Herzlich willkommen bei der „Praxis für Beratung“!

Im Mittelpunkt des Leistungsangebotes liegt die Entwicklung und Förderung von Menschen und Organisationen in den jeweiligen Verantwortungsbereichen

- / als Privatperson
- / als Patient
- / in der Berufsrolle
- / als Einrichtung und Organisation.

Durch die Verknüpfung vielseitiger und hochqualifizierter Berater – Handwerkskünste mit über 20 Jahren Erfahrung ist das Angebot der „Praxis für Beratung“ eines der renommierten im deutschsprachigen Raum.

Lassen Sie sich von dieser besonderen Expertise anregen und erleben Sie, wie die Angebote gestaltet werden!

Auf die Begegnung und den Dialog mit Ihnen freut sich



6 Einzeltherapie



7 Paartherapie



8 Familientherapie



9 Kinder- und Jugendtherapie



10 Kunsttherapie



11 Supervision



12 Coaching



13 Mediation



14 Teamentwicklung



15 Organisationsentwicklung



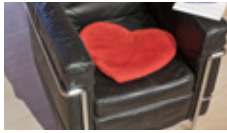
16–19 (Inhouse-) Fortbildungen / Klausur- und Teamtage

20–21 Profile der Therapeuten, Berater und Referenten

22 Die Suche nach der tragenden Idee

23 Kontakt

Einzeltherapie



Belastungen, Sorgen und Probleme gehören zum Leben. Solange sie nur vorübergehend andauern und wir uns ihnen gewachsen fühlen, sind wir handlungsfähig, können wir unser Leben bewältigen.

Belastend ist es, wenn in Krisen der Leidensdruck längere Zeit anhält und fortwährende negative Auswirkungen auf Beruf, Familie oder Freunde hat. Wenn unsere gewohnten und verlässlichen Bewältigungsmuster nicht ausreichen, um Leidenszustände beenden zu können.

Einzelberatung und -therapie bietet einen vertraulichen Rahmen, um diese Schwierigkeiten effizient zu bearbeiten. Sie dient der Klärung persönlicher Fragestellungen, Verbesserung von belasteten Lebenssituationen bzw. Unterstützung bei persönlichen Veränderungs- und Weiterentwicklungsabsichten.

Sie erlangen Bewusstsein über die tieferen Zusammenhänge Ihrer Gefühle, Ihres Denkens, Ihrer körperlichen Empfindungen und Ihres Handelns. Sie kommen zur Ruhe, atmen durch, ordnen das Geschehene ein und spüren wieder Boden unter den Füßen. Selbstbestimmtes und souveränes Handeln werden wieder möglich. Wohlbefinden stellt sich ein.

Kurze Beratungs- und Therapiezeiten

Die herausragende Qualität der „Praxis für Beratung“ liegt in der sehr wirksamen Kombination unterschiedlicher, qualitativ hochwertiger Beratungskompetenzen. Hierbei steht bewusst keine einzelne Beratungsrichtung im Vordergrund.

Vielmehr wird aus dem großen Repertoire (Kurzzeit-, Trauma-, Gestalt-, Verhaltens- und Systemische Therapie u. a. m.) die jeweils beste Gesprächsführung bzw. weiterbringendste Intervention eingesetzt. Hierdurch verkürzen sich die Beratungs- bzw. Therapiezeiten erheblich.

Sofortiger Termin

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität bis in die Abendstunden sind selbstverständlich.

Paartherapie



Eine erfüllte Partnerschaft bzw. Ehe zu leben ist eine schwierige Herausforderung.

Immer wieder geraten z.B. die Wünsche des Partners mit den eigenen Wünschen in Konflikt.

Vielleicht kommt es zu viel Streit und aggressiven Schuldzuweisungen. Wertschätzung geht verloren, Mangel an Nähe und Intimität manifestiert sich, Machtkämpfe nehmen überhand. Ursprünglich vereinbarte Lebensentwürfe beginnen sich immer stärker zu unterscheiden, scheinen plötzlich unvereinbar.

Die Frage kann auftauchen: „Lohnt es sich, um meine Beziehung zu kämpfen?“

Die „Praxis für Beratung“ begleitet Sie objektiv dabei, Schief lagen zu klären, den Problemerkislauf zu bewältigen und Ihre Form der Partnerschaft gewinnbringend zu gestalten.

In einer Sicherheit spendenden Atmosphäre gelingt es Ihnen, verschiedene Bedürfnisse, Befürchtungen und Ängste wertschätzend zum Ausdruck zu bringen.

So wird ein Ausgangspunkt für einen Verständigungsprozess geschaffen, welcher ein tieferes Verstehen der Konfliktdynamik, der eigenen Anteile daran und der Persönlichkeit des anderen ermöglicht.

Einengende Sichtweisen werden geöffnet, festgefahrene und nicht hilfreiche Muster hinterfragt, ein würdevoller Umgang miteinander aufgebaut.

Lösungen für Kinder

Die „Praxis für Beratung“ begleitet Sie bei der Klärung der Fragen, wie Kinder diese Zeit erleben und was sie brauchen.

Miteinander wird eine Form gefunden, die Sie als Eltern die gemeinsam getragene Verantwortung miteinander meistern lassen.

Sofortiger Termin

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität bis in die Abendstunden sind selbstverständlich.

Familientherapie



Familienleben auf dem Hintergrund der alltäglich zu bewältigenden Herausforderungen wie Beruf, Partnerschaft, Haushaltsführung und Erziehung der Kinder ist nicht einfach.

Täglich geht es darum, eine Balance zu finden zwischen den eigenen Bedürfnissen und denen der weiteren Familienmitglieder.

Dies erfordert von allen Beteiligten Verständnis, Toleranz und Anpassungsbereitschaft, um immer wieder angemessen auf die anderen eingehen zu können.

Indem wir Mittel und Wege finden, diese Aufgaben zu lösen, wachsen wir und entwickeln unser Potential.

Manchmal jedoch sind die Kräfte zur Lösung der Aufgaben nicht ausreichend. Schwierigkeiten und Krisen können auftreten, gegenseitiges Vertrauen und die Fähigkeit, einander angemessen Halt zu geben, können verloren gehen – die Probleme und nicht mehr das freudvolle Zusammensein beherrschen das Familienleben.

Die „Praxis für Beratung“ unterstützt Sie in schwierigen und festgefahrenen Situationen.

Gemeinsam werden potentialorientierte Handlungsmöglichkeiten zur Entwicklung eines zufriedenstellenden Ganzen aufgebaut. Neue Lösungswege werden gefunden, gegangen und verankert – die Freude am Zusammensein gewinnt seinen Platz zurück.

Wie bei einem großen Orchester: Der Blick wird auf alle Mitglieder gerichtet, welche mit ihren Unterschiedlichkeiten möglichst harmonisch zusammenspielen sollen, ohne dass ein Mitglied seine Persönlichkeit gänzlich aufgeben muss.

Sofortiger Termin

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität bis in die Abendstunden sind selbstverständlich.

Kinder- und Jugendtherapie



Kinder und Jugendliche haben eine eigene Art zu denken, zu fühlen, zu kommunizieren und zu handeln. Sie benötigen somit eine spezifische Weise der Ansprache, welche speziell auf den Entwicklungs- bzw. Reifegrad des Kindes oder Jugendlichen eingeht.

Kinder- und jugendtherapeutische Behandlung befähigt Kinder und Jugendliche hierbei selbstreflexiv das eigene Dasein im Kontext von Familie, Freundeskreis und Schule etc. zu begreifen.

Sie lernen Gefühle und Probleme besser zu verstehen, ihre Ressourcen und Fähigkeiten gewinnbringend einzusetzen, können sich seelisch stabilisieren und selbst mehr Empathie entwickeln.

Neue Wege werden erarbeitet, um eigene und zwischenmenschliche Konflikte besser lösen zu können.

Selbstwert und Selbstachtung werden aufgebaut, beispielsweise traumatische Erlebnisse verarbeitet, der Übergang ins Erwachsenenalter erleichtert oder Entwicklungsverzögerungen ausgeglichen.

Weitere Anwendungsfelder sind z. B. belastende Sorgerechts- und Umgangsproblematiken, Krankheit oder Tod einer nahen Bezugsperson sowie Fremdunterbringung.

Neben spezifischen Techniken der Kinder- und Jugendtherapie werden u. a. Methoden aus der Spiel-, Gestalt- und Kunsttherapie sowie dem Psychodrama angewandt.

Rollenspiele (Puppenspiel, Theater) können hierbei ebenso Einsatz finden wie gestalterische Methoden (Malen, Arbeiten mit Ton).

Regelmäßige Elterngespräche sind Teil des therapeutischen Prozesses.

Sofortiger Termin

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität sind selbstverständlich.

Kunsttherapie



Innere Bilder werden genutzt um persönliche Wachstums- und Heilprozesse einzuleiten. Kreatives und bildnerisches Arbeiten unter Berücksichtigung der EigenArt und des EigenSinns stehen im Vordergrund.

Der gestalterische Ausdruck (Bild, Skulptur ...) dient dabei als Dialogpartner.

Ausgelöste Prozesse werden unterstützt, begleitet und weiter gefördert mit dem Ziel, in eine heilende Bewegung zu kommen:

- / zur Entwicklungsförderung
- / zur Klärung aktueller Lebensfragen
- / zur Bewältigung von Lebenskrisen
- / zur Förderung sozialer und kreativer Fähigkeiten
- / zur Ausbildung der sinnlichen Wahrnehmung
- / zur Unterstützung von Rehabilitationsmaßnahmen

Ihr Nutzen

- / Unbewusstes tritt hervor
- / Verborgene Gefühle, Wünsche und Erinnerungen werden wahrgenommen
- / Ängsten, Gedanken, Gefühlen und Fantasien wird ein Ausdruck ermöglicht
- / Festgefahrene Fühl-, Denk- und Verhaltensmuster kommen in Bewegung
- / Neue Fähigkeiten werden entdeckt
- / Perspektiven werden gewechselt
- / Ressourcen wie Mut und Vertrauen aufgebaut und weiterentwickelt
- / Neue Haltungen werden ausprobiert
- / Neue Verhaltensmöglichkeiten werden entwickelt

Sofortiger Termin

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität bis in die Abendstunden sind selbstverständlich.

Supervision



Supervision ist eine auf Ihr Anliegen zugeschnittene Fachberatung. Sie dient der Verbesserung und Sicherung der Qualität beruflicher Arbeit.

Gegenstand der Supervision ist die Reflexion und Optimierung von berufsfeldbezogenen Handlungen und Strukturen. Organisationsstrukturelles Verständnis, kreatives Denken, emotionale Entwicklungen und die Erarbeitung von neuen Perspektiven stehen im Vordergrund.

Ziel ist die Erweiterung der Wahrnehmung und ein tieferes Verstehen des eigenen beruflichen Tätigseins. Aufgabenstellungen und festgefahrene Situationen werden durch gezielte Interventionen geöffnet, Verbesserungs- und Lösungsmöglichkeiten erarbeitet und deren Umsetzung vorbereitet. Die spezifischen Herausforderungen der beruflichen Situationen werden gestaltbar.

Anwendungsformen (Auswahl)

- / Einzel-, Fall- und Teamsupervision für Fach- und Führungskräfte (Erzieher, (Sozial-) Pädagogen, Therapeuten, Lehrer, Ärzte u. a. m.)
- / Offene Supervisionsgruppe für Fach- und Führungskräfte
Inhalte sind z. B. fallorientierte Anliegen, zielgerichteter Austausch über hilfreiche Erfahrungen, Weiterentwicklung eigener Potentiale, Aufbau von Gestaltungsspielräumen, Entwicklung strategischer Handlungsleitfäden, Hinterfragung und Weiterentwicklung struktureller Gegebenheiten, Verbesserung des persönlichen Wohlergehens in der Arbeit.
Pro Jahr finden fünf Termine statt. Jeder Termin kann einzeln besucht werden, eine Teilnahme- und Kostenpflicht für alle Termine besteht nicht. Die Teilnahme am ersten Termin ist kostenfrei.
- / Gruppen- und Teamsupervision für Führungsnachwuchs und Berufsanfänger
- / Konzeptionsentwicklung / Organisationsberatung
- / Balintgruppen für Ärzte

Eine enge Vernetzung mit Supervisoren aus der Region garantiert ein hohes Qualitätsniveau, mehrdimensionale fachliche Ausrichtung und ständige Weiterbildung.

Coaching



Im Coaching erhalten Sie volle und ungeteilte Aufmerksamkeit.

Die „Praxis für Beratung“ unterstützt Sie dabei, Ihre ganz persönlichen beruflichen und privaten Entwicklungsthemen aus

verschiedenen Blickwinkeln zu beleuchten und konkrete Handlungsoptionen zu erarbeiten.

Sie profitieren allein und unter Diskretion z. B. hiervon:

- / Wahrnehmungs- und Verhaltensmuster potentialorientiert zu hinterfragen
- / eigene Leistungspotentiale zu entfalten
- / schwierige Entscheidungssituationen zu klären und gute Entscheidungen zu treffen
- / Konflikt- und Krisensituationen zu bewältigen
- / einen Entwicklungsplan zu erarbeiten, Potentiale und Erfolgsstrategien zur Umsetzung aufzubauen sowie konstruktive Wege Schritt für Schritt zu gehen
- / die Effizienz Ihrer Organisation zu steigern
- / berufliche und private Entwicklungsprozesse gezielt zu meistern

Coaching Formen

- / „Leadership Coaching / Business Coaching“
Sie erhalten Unterstützung bei der Bewältigung Ihrer komplexen täglichen Herausforderung als Führungs- und Fachkraft.
- / „Klassisches Coaching“
Bietet die Möglichkeit, Themen im Spannungsfeld zwischen Beruf, Organisation und Privatleben oder innerhalb eines dieser Felder zu klären und nachhaltige zukunftsfähige Lösungsschritte zu strukturieren und umzusetzen.
- / „Strategie Coaching“
Eine gemeinsam vereinbarte Anzahl von Einzelcoachings zur Begleitung Ihrer Entwicklungsaufgabe: Sie werden unterstützt, die effektivste Strategie für sich, Ihr Team oder Ihre Organisation zu entwickeln und umzusetzen.

Anfragen führen in der Regel bereits innerhalb weniger Tage zum Erstgespräch.

Schweigepflicht und Terminflexibilität bis in die Abendstunden sind selbstverständlich.

Mediation



Mediation dient zur professionellen Beilegung eines Konfliktes ohne kostenaufwändige Auseinandersetzung vor Gericht.

Der Mediator übernimmt die Position des neutralen, allparteilichen Vermittlers, welcher die

Konfliktparteien professionell zur Beilegung des Konfliktes führt.

Vorteile von Mediation

- / Risiken und Belastungen eines Gerichtsprozesses entfallen
- / Zügiger Abbau von seelischen Belastungen stellt sich ein
- / Vermeidet öffentliche Aufmerksamkeit
- / Differenzierte Lösungen werden erarbeitet, welche die individuelle Situation und Bedürfnisse der Konfliktparteien berücksichtigt und einarbeitet
- / Deutliche Kostenersparnis gegenüber gerichtlichen Auseinandersetzungsprozessen
- / Konzentration auf das „Kerngeschäft“ ist wieder möglich

Anwendungsfelder (Auswahl)

- / innerhalb von Einrichtungen und Organisationen bei Machtkonflikten, Mobbing, Veränderungen der Organisationsabläufe
- / (Ehe-) Paare bei Paarkonflikten, Trennung und Scheidung, Umgangsregelung
- / Familien (-unternehmen) Übergabe, Erbstreitigkeiten, Generationenkonflikte, Nachfolgeregelung
- / Nachbarschaftsstreitigkeiten
- / zwischen Wirtschaftsunternehmen etc. bei Aufrechterhaltung der Geschäftsbeziehungen
- / zwischen privaten und öffentlichen Interessen
- / im Spannungsfeld von Politik, Wirtschaft, Sozialem und Umwelt

Eine enge Vernetzung mit Mediatoren aus der Region garantiert ein hohes Qualitätsniveau, mehrdimensionale fachliche Ausrichtung und ständige Weiterbildung.

Übernahme der Kosten

Eine Reihe von Rechtsschutzversicherungen übernehmen die Kosten eines Mediationsverfahrens.

Teamentwicklung



Teamentwicklung ist ein aktiv gesteuerter Prozess, in dem die Förderung der sozialen Kompetenz und die Organisation im Team im Vordergrund stehen.

Erfolgreiche Zusammenarbeit basiert hierbei auf grundlegenden gelungenen Prozessen der Gestaltung von Kommunikation, Organisation und Führung: Gute Zusammenarbeit kann nicht verordnet sondern muss entwickelt werden. Hierbei sollte der Anlass nicht erst der Konfliktfall sein.

Die Phasen

Die „Praxis für Beratung“ legt in der Diagnosephase den Fokus auf die Entwicklung klarer gemeinsamer Ziele, das Erkennen und Anerkennen individueller und gemeinsamer Stärken sowie die Entwicklung einer lustvollen und leistungsorientierten Kultur.

In der folgenden Bearbeitungsphase befassen sich die Teilnehmer in einem moderierten Prozess eingehend mit den identifizierten Entwicklungsbereichen.

Sie setzen sich mit den eigenen Mustern und Strukturen, deren Wirkung, Nachteile und Nutzen auseinander.

Schließlich werden Lösungen und daraus resultierende Handlungsvereinbarungen erarbeitet, die messbar sind und kontrolliert werden können.

Gewinn ist der Aufbau bzw. die Weiterentwicklung einer positiven Teamidentität, welche die Arbeit mit Freude, hoher Motivation und Erfolg gelingen lässt.

Besondere Nachhaltigkeit

Zum Abschluss der Teamentwicklung kann dem Team ein Follow up sowie der Führungskraft ein individuelles Coaching bzw. Reviewgespräch angeboten werden. Dieses hat zum Ziel, den Transfer des Lernerfolgs und dessen Vertiefung im operationalen Alltagsgeschäft zu unterstützen und Synergieverluste zu vermeiden.

Bitte beachten Sie das spezielle Servicepaket der „Praxis für Beratung“ auf Seite 16 und 17.

Organisationsentwicklung



Organisationsentwicklung ist zielgerichtete Begleitung und Unterstützung in Veränderungsprozessen.

Hierbei beinhaltet Organisationsentwicklung drei Aufgaben:

- / Analyse: Potentialorientiert klären, wie Sie heute tätig sind
- / Zielfindung: Herausarbeiten, was Sie morgen wollen
- / Umsetzung: Verändern und weiterentwickeln dessen, was zu Ihrer Zielerreichung hilfreich ist

Gemeinsame Lernprozesse werden initiiert und methodisch begleitet, Strukturen, Abläufe und Formen der Zusammenarbeit optimiert.

Es gelingt, neu bzw. anders über Zusammenhänge, Ursachen und Wirkungen, Beziehungen, Kommunikation und potentielle Veränderung nachzudenken.

Organisationsmuster, die nicht oder nicht ausreichend zielorientiert und gewinnbringend sind werden erkannt.

Potentiale von Einzelnen und in den Strukturen werden identifiziert und gefördert sowie unterschiedliche Interessen zielorientiert gemanagt.

Die letztlich stimmige Handlungsoption wird konkret erarbeitet und als günstigere Alltagsroutine gewinnbringend neu implementiert.

In diesen Prozess werden optimalerweise alle beteiligten Elemente und relevante Umwelten wie z. B. Mitarbeiter, Kunden / Klienten, Markt, Produkt und Rahmenbedingungen miteinbezogen und aufeinander abgestimmt.

Ziel ist die langfristige Stabilisierung der Wirtschaftlichkeit der Organisation:

Es geht nicht um kurzfristige oberflächliche Veränderungen und Erfolge. Stattdessen werden langfristige Weiterentwicklungen und somit nachhaltige Erfolge der Organisation erarbeitet.

Parallel dazu wird die Leitungsebene und die Mitarbeiter dazu qualifiziert, erforderliche Organisationsentwicklungsprozesse in der Zukunft selbst zu diagnostizieren und einzuleiten.

(Inhouse-) Fortbildungen / Klausur- und Teamtage



Organisationen und Einrichtungen wünschen heute zunehmend keine (Inhouse) Fortbildungen, Seminare, Klausur- oder Teamtage von der Stange, sondern eine für sie speziell vorbereitete maßgeschneiderte (Inhouse) Veranstaltung.

Die „Praxis für Beratung“ konzipiert in Zusammenarbeit mit Ihnen genau die Veranstaltung, die zu Ihren Interessen und Bedürfnissen passt.

Auftrag und Ziel

Sie gehen am Ende der Veranstaltung mit dem Wissen und den Methoden, die Sie sich gewünscht haben, mit einem guten (Team) Gefühl nach Hause.

Die Vorteile liegen auf der Hand

Die „Praxis für Beratung“ berücksichtigt

- / Ihre Rahmenbedingungen wie Träger, Konzeption, Räumlichkeiten
- / Ihre speziellen beruflichen Fragestellungen
- / Wünsche und Ziele Ihrer Mitarbeiter

Im kostenfreien Vorgespräch mit Ihnen klären wir Ihre Bedürfnisse, Fragen, Wünsche etc.

Sie erhalten anschließend ein Angebot, genau abgestimmt auf

- / Ihre individuelle und organisatorische Ausgangslage und Herausforderung
- / Ihre konzeptionellen Grundlagen
- / Ihr angestrebtes Weiterentwicklungs- bzw. Veränderungsziel
- / Ihren Terminwunsch

Wir kommen in Ihre Einrichtung / Organisation

- / Die Veranstaltung findet in Ihrer Einrichtung oder an einem von Ihnen bestimmten Ort statt
- / Sie sparen Reisekosten und Reisezeiten und minimieren so die Ausfallzahlen Ihrer Mitarbeiter

Wir vermitteln Teamgeist

- / Ihre Mitarbeiter werden gleichzeitig auf den neuesten Wissensstand gebracht
- / Durch das gemeinsame Lernen werden das Zusammengehörigkeitsgefühl gestärkt, neue Vernetzungsmöglichkeiten und Perspektivenvielfalt aufgebaut
- / Gemeinsam erworbenes Wissen und Erleben fördert die Motivation, um seitens der Mitarbeiter Veränderungen und Weiterentwicklungen zu bejahen und mit zu gestalten

Wir sichern die Umsetzung des Erlernten

- / Mögliche Probleme bei der Umsetzung des Erlernten werden vor der Durchführung der Veranstaltung erkannt und verhindert
- / Platz für Bedürfnisse: Wünsche, die erst während der Veranstaltung auftauchen, werden flexibel aufgenommen und situationsorientiert umgesetzt
- / Die Umsetzung der Arbeitsergebnisse wird auf Wunsch begleitet und supervidiert, Führungskräfte und/oder Team auf Wunsch gecoacht

Wir zeichnen aus

- / Die Teilnehmer erhalten ein Zertifikat, welches Namen, Inhalt, Umfang und Leitung der Veranstaltung enthält und in der sozialen und pädagogischen Praxis als Nachweis fundierter Qualität angesehen wird

Auswertung

- / Gemeinsam wird die Veranstaltung evaluiert

Nachsorge

- / Auf Wunsch erhalten Sie zur Sicherung, Vertiefung und Umsetzung der erarbeiteten Arbeitsergebnisse Supervision oder Leitungs- und Teamcoaching bzw. Follow up.

Das Fortbildungsspektrum

Das Fortbildungs- und Seminarprogramm der „Praxis für Beratung“ bietet ein ausgewogenes und hochqualifiziertes Spektrum an offenen Kurzzeit-Seminaren und modular aufgebauten Weiterbildungen, z. B. zu den Bereichen und Themen auf der Folgeseite.

Folgende und weitere (Inhouse) Fortbildungen finden Sie auf unserem Internetauftritt unter www.praxisfuerberatung.de zum Herunterladen und Ausdrucken:

Kommunikation / Beratungskompetenz / Systemische Sprache

- / Lösungs- und ressourcenorientiertes Arbeiten mit der Brille des systemischen Ansatzes
- / Schwierige Gespräche mit Eltern
Neue Möglichkeiten in der Elternarbeit
- / Auf die Stärken können Sie bauen
Die Grundlagen der lösungsorientierten Gesprächsführung
- / Hör mal wer da spricht
Beratungskompetenz mit dem inneren Team
- / Durch Reibung entsteht Wärme
Richtig Streiten will gelernt sein und ist wichtiger denn je!
- / Pädagogisches Arbeiten lebendig und wirksam gestalten
Auf der Grundlage des systemisch-integrativen Ansatzes für Kinder, Jugendliche und Eltern
- / Auf in die Zukunft – Gemeinsam Ziele entwickeln und verwirklichen
- / Kuck mal wer da coacht – Coaching-Schnupperseminar

Selbstfürsorge im Beruf / Selbstorganisation / Entwicklungswege

- / Oasentag – Auftanken für Menschen in sozialen Berufen
- / Auf mich kann ich zählen
Wege zu mehr Selbstachtung, Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen
- / Entwicklungswege
Muster der eigenen Selbstorganisation kennen und nutzen lernen
- / Auf der Spur des geheimen Lebensplanes – Selbsterfahrungsseminar
- / Spurensuche – Sich selbst im kreativen Tun (neu) entdecken

Rechtliche Aspekte in der pädagogischen Arbeit

- / Alles was Recht ist
Rechtliche Themen in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen

Förderung von (traumatisierten) Kindern und Jugendlichen / Kunsttherapie / Kreatives Arbeiten

- / Gib mir die Hand und entdecke mit mir die Welt
Professionelles Arbeiten mit Kindern bis zu 3 Jahren
- / Im Bilde sein
Kunsttherapeutische Methoden spielerisch anwenden und nutzen
- / Dolmetscher für die Sprache der Seele
Was steckt hinter dem Verhalten der Kinder und Jugendlichen?
- / Malen – Matschen
Lustvolle Angebote für Kinder kreieren und durchführen
- / Wilde Kerle und Superhelden
Kreative Methoden für „auffällige“ Kinder
- / Wenn Worte nicht genug sind
Eine Entdeckungsreise in das bildhafte Fühlen
- / Ressourcenorientiertes Arbeiten mit traumatisierten Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen
- / Kreativ-Werkstatt Natur
Ideen für kleine und große Naturkünstler und Forscher

Methoden für die Arbeit mit Einzelnen, Paaren und Familien

- / Mein Werkzeugkasten – Methodenworkshop für die Arbeit mit Einzelnen, Paaren, Familien und Teams
- / Lebendige Familienwelten – Das (begehbare) Genogramm
- / Das Entwicklungsfluss-Modell
Ressourcenaktivierung durch sinnlich erfahrbare Lebenswelten
- / Wo komme ich her, wo gehe ich hin?
Biografiearbeit mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen

Kooperation / Führen / Teamcoaching / Praktikantenanleitung

- / Teams erfolgreich entwickeln und führen
Fortbildung für effektives Teamcoaching
- / Anleitung von Praktikanten und Praktikantinnen im sozialen Umfeld

Profile

Bernd D. Wipper

Jahrgang 1967, mehrjährige Ausbildungen zum systemischen Einzeltherapeut, Paartherapeut, Familientherapeut, Coach, Supervisor, Teamentwickler.

Studium der Diplom-Sozialpädagogik an der Kath. Stiftungsfachhochschule München, Erzieher.

Weitere Qualifikationen in Organisationsberatung, Krisen- und Konfliktmanagement, Lösungsorientierter Kurzzeit-, Gestalt- und körperorientierter Psychotherapie, Themenzentrierter Interaktion, Psychosomatik u. a. m.

Währenddessen psychoanalytische und gestalttherapeutische Selbsterfahrung.

Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung als Berater und Therapeut mit Erwachsenen, Jugendlichen, Kindern, Paaren, Eltern, Familien (Psychologische Beratungsstelle, Psychosomatische Klinik, Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen, Krisenintervention, Erziehungshilfen, Behindertenarbeit, Spieltherapie, offene Bildungsarbeit etc.).

Seit 2002 in eigener Praxis selbständig tätig für Kitas, Kinder- und Jugendhilfe, therapeutische Einrichtungen, kirchliche Organisationen, Schulen, Fachakademien, Stiftungen, Teams, Führungs- und Fachkräfte aller Ebenen und Bereiche, Privatpersonen, Selbständige, Politik, Verwaltung, kleine, mittelständische und international tätige Wirtschafts- und Dienstleistungsunternehmen u. a. m.

Als Fort- und Weiterbildungsreferent sowie Dozent Vielzahl an durchgeführten Qualifizierungsprojekten (Inhouse - Fortbildungen, Klausurtag, Teamentwicklungen u. a. m.).

Daniela Utz

Jahrgang 1969, mehrjährige Ausbildungen zur Systemisch-integrativen Kinder- und Jugendtherapeutin und Kunsttherapeutin, Erzieherin.

Weitere Qualifikationen in hypnosystemischer Therapie, professionelle Handlungskompetenz bei sexuellem Missbrauch und Vernachlässigung von Kindern, ganzheitliches Lernen, Maltherapie, Improvisationstanz. Seit 2002 Therapeutin in eigener Praxis „Kreativwerkstatt“, freie Mitarbeiterin in der Kinder- und Jugendhilfe, pädagogische Arbeit in einer Kinderkrippe, langjährige Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen und Familien.

Dozentin und Fortbildungsreferentin.



Bianca Grillinger



Bernd D. Wipper



Daniela Utz

Bianca Grillinger

Jahrgang 1977, mehrjährige Ausbildungen zur Systemischen Kinder- und Jugendlichentherapeutin (DGSF) und Systemischen Familientherapeutin (DGSF), Erzieherin, Ganzheitliche Ernährungsberaterin.

Langjährige Berufserfahrung im stationären Kinder- und Jugendhilfebereich mit verhaltensauffälligen Kindern und Jugendlichen sowie intensive Gruppen- und Elternarbeit.

Berufstätigkeit in der ambulanten Familienhilfe (Krisenintervention, Elterncoaching, Systemische Beratung für Familien, Kindeswohlgefährdung – § 8a SGB VIII).

Als Fort- und Weiterbildungsreferentin Vielzahl an durchgeführten Qualifizierungsprojekten (Fortbildungen, Mitarbeiterschulungen, Inhouse-Seminare).

Die Suche nach der tragenden Idee

Die „Praxis für Beratung“ lebt eine besondere Partnerschaft mit Beratern und Therapeuten. Denn Neues entsteht aus einer intensiven Kommunikation, dem Verdeutlichen von Ideen und einem tiefen Verständnis für einander.

Zusammen beginnt die Reise, die Suche nach der tragenden Idee.

Lebensgefühl und Know-how, Erfahrungen und Ideen renommierter Berater und Therapeuten – aus verschiedenen Regionen und Fachbereichen – verbinden sich zum gemeinsamen, langjährigen Erfolg.

Kontakt

PRAXIS FÜR BERATUNG Bernd D. Wipper
Therapeut | Coach | Supervisor

ADRESSE Otto-Keck-Str. 21
87509 Immenstadt

TEL 08323 / 99 80 113
0174 / 56 94 337

MAIL info@praxisfuerberatung.de

WWW praxisfuerberatung.de

BANK Allgäuer Volksbank
IBAN DE91 7339 0000 0000 7064 34
BIC GENO DEF1 KEV

